

## **Jaarverslag 2022**

Opgesteld door Patrick Vermeeren, Manager Stichting Mentorschap Zuidoost Brabant, onder verantwoording van het Bestuur.

## **Voorwoord**

Het jaarverslag 2022 presenteert de belangrijkste zaken die voor de Stichting in 2022 aan de orde waren.

## **Kernactiviteiten**

De doelstelling van Stichting Mentorschap Zuidoost Brabant is het voorzien in een pool van vrijwilligers die bereid zijn op te treden als mentor voor meerderjarigen, die als gevolg van hun geestelijke of lichamelijke toestand tijdelijk of duurzaam niet in staat zijn of bemoeilijkt worden hun belangen van niet -vermogensrechtelijke aard zelf behoorlijk waar te nemen en het bieden van opleiding en ondersteuning aan vrijwilligers die optreden als mentor.

## **Terugblik op 2022:**

### **Activiteiten en resultaten**

Veel aandacht gaat uit naar het zorgen voor voldoende mentoren en het realiseren van matches tussen mentoren en cliënten. Eind 2022 zijn er 160 cliënten met een door de rechtbank afgegeven beschikking. Het aantal mentoren bedraagt 114.

Mentoren werven blijft een belangrijk speerpunt voor de Stichting.

### **Kwaliteit:**

#### **- Audit**

In september 2022 heeft de externe jaarlijkse kwaliteitsaudit plaats gevonden. In deze audit is onderzocht of de Stichting voldoet aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen en verplichtingen. Naar aanleiding van de audit heeft het Landelijk Kwaliteitsbureau, CBM, laten weten dat de Stichting voldoet aan de wettelijke eisen en dat zij als mentor kan optreden.

#### **- Het opleiden van mentoren.**

Dit verslagjaar heeft de basiscursus voor mentoren 2 keer plaats gevonden. Deze cursus bestaat uit 3 lesavonden waarin verschillende thema's worden besproken, zoals: wet- en regelgeving, taken en bevoegdheden van een mentor, doelgroepen cliënten.

- **Begeleiding van mentoren:**

De mentoren worden ondersteund en begeleid door de medewerkers van de Stichting. Naast individuele begeleiding van de mentoren bij de uitvoering van het mentorschap wordt elk jaar ook een jaargesprek gevoerd met elke individuele mentor door de regio-ondersteuner of manager.

- **Samen Sparren (intervisie)**

In 2022 zijn we gestart met een nieuwe opzet van de intervisie bijeenkomsten. Met mentoren gaan in een groep van 6 deelnemers o.l.v. een moderator aan de slag met intervisie.

- **Deskundigheidsbevordering**

In 2022 zijn er 2 themabijeenkomsten georganiseerd:

- Erfrecht
- Ondersteuning van thuiswonende cliënten met dementie ( sociale kaart)

- **Werkconferentie 'Wringen, gladstrijken of verbinden'.**

In mei 2022 hebben we i.s.m. coöperatie Dela een interactieve werkconferentie georganiseerd die het spanningsveld tussen zorgverleners en wettelijk vertegenwoordigers aan de orde stelt en handvatten aanreikt voor een optimale samenwerking. Met lezingen : Recht in Praktijk door mw mr. Van Boven en Workshop Geluk door Patrick van Hees

## **PR activiteiten**

Dit jaar zijn we gestart met het de werkgroep Public Relations. Vrijwilligers verzorgen het bijhouden van de website en social media.

## **Elektronisch dossier**

Het elektronisch dossier wordt gebruikt om de informatie van de cliënt eenvoudig en volledig vast te leggen. Deze informatie wordt o.a. gebruikt voor de verantwoording naar de rechtbank.

## **Financiën**

De jaarrekening 2022 is opgenomen op de website van de Stichting.

## **Klachtencommissie**

In 2022 is er 1 klacht gemeld bij het bestuur.



### **Mentorschap Nederland**

De Stichting is lid van de landelijke brancheorganisatie Mentorschap Nederland. Deze onderhoudt namens alle regionale stichtingen contacten met ministeries, stakeholders en politici. Mentorschap Nederland zet zich bovendien in voor kwaliteit van mentorschap door het organiseren van bijeenkomsten waar kennisdeling en informatie-uitwisseling centraal staan.

### **Bestuur ( eind 2022)**

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Noor Planje: Voorzitter

Jan Kuijsten: Penningmeester

Ad van den Brand: Secretaris

Rob Lammers: Vicevoorzitter

Max van Hofweegen :Lid

Ans Verdonck: Lid

Jo Budziak: Lid

Het bestuur heeft 4 x vergaderd in 2022. Daarnaast is er een studie-ochtend voor het bestuur georganiseerd.

### **Organisatie ( eind 2022)**

Manager: Patrick Vermeeren

Administratieve ondersteuning: Hanneke Franse